

**VISTO:**

Que es necesario la construcción de un Complejo Polideportivo, que permita la aplicación de una política deportiva-cultural, a desarrollar a favor de niños y jóvenes de nuestra ciudad, que no tengan medios económicos para concurrir a entidades pagas; y

**CONSIDERANDO:**

Que el Departamento Ejecutivo considera de suma importancia la obra mencionada y no justifica por otro lado, terminar la presente Ejecución Presupuestaria con grandes economías que llevan a la obtención de un superávit presupuestario.

Que a esta altura del Ejercicio Económico Financiero, se lleva recaudado el 80% de los recursos previstos para todo el año, y gastado solamente el 67% de los mismos.

Que el artículo 121° de la Ley Orgánica Municipal, permite la transferencia de créditos entre todas las partidas del Presupuesto, siempre que conserven créditos suficientes para cubrir todos los compromisos del ejercicio.

Que existen suficientes economías en todas las partidas del personal de las diferentes finalidades, considerando inclusive pequeños incrementos en los sueldos básicos de toda la planta de personal para los meses de noviembre y diciembre del presente ejercicio.

POR TODO ELLO, el HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE, en uso facultades que le son propias, dicta la siguiente:

**ORDENANZA**

**ARTICULO 1º)** Amplíase el Presupuesto de Gastos Ejercicio 2004, creándose la siguiente partida ===== por un monto de \$ 300.000,00 (pesos trescientos mil):

**FINALIDAD 3 – SERVICIOS**

**PROGRAMA 7 – SERVICIOS ESPECIALES URBANOS SIN DISCRIMINAR**

2.5.2.40.	Construcción Complejo Polideportivo	\$ 300.000,00
	TOTAL	\$ 300.000,00

**ARTICULO 2º)** Disminúyase el Presupuesto de Gastos Ejercicio 2004 por un monto de \$ ===== 300.000,00 (Pesos Trescientos mil) en las partidas que a continuación se detallan:

**FINALIDAD 1 – ADMINISTRACION GENERAL**

**PROGRAMA 1 – CULTURA, EDUCACION Y TURISMO**

1.1.1.1.2.	Personal Jerárquico	\$ 5.000,00
1.1.1.1.5.	Personal Administrativo	\$ 1.200,00
1.1.1.1.7.	Personal de Servicios	\$ 1.200,00
1.1.1.3.4.	Horas Extras	\$ 1.200,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 6.300,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por Presentismo	\$ 600,00
1.1.1.3.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 2.900,00
	TOTAL	\$ 18.400,00

**PROGRAMA 2 – PRODUCCION Y MEDIO AMBIENTE**

1.1.1.1.2.	Personal Jerárquico	\$ 5.100,00
1.1.1.1.5.	Personal Administrativo	\$ 500,00
1.1.1.1.6.	Personal Obrero	\$ 4.500,00
1.1.1.3.4.	Horas Extras	\$ 600,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 900,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por Presentismo	\$ 700,00
1.1.1.3.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 2.000,00
	TOTAL	\$ 14.300,00

**PROGRAMA 3 – ADMINISTRACION GENERAL SIN DISCRIMINAR**

1.1.1.1.1.	Personal Superior	\$ 15.000,00
1.1.1.1.2.	Personal Jerárquico	\$ 10.000,00
1.1.1.1.4.	Personal Técnico	\$ 7.000,00
1.1.1.1.7.	Personal de Servicio	\$ 1.300,00
1.1.1.2.1.	Personal Mensualizado	\$ 3.600,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 7.000,00
1.1.1.3.5.2.	Bonificación por Título	\$ 1.900,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por presentismo	\$ 3.500,00
1.1.1.3.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 13.000,00
1.1.1.3.5.6.	Gastos de Representación	\$ 3.000,00
	TOTAL	\$ 65.300,00

**FINALIDAD 2 – SALUD PUBLICA****PROGRAMA 1 – ATENCION MEDICA UNIDADES CON INTERNACION**

1.1.1.1.3.	Personal Profesional	\$ 4.200,00
1.1.1.1.4.	Personal Técnico	\$ 19.000,00
1.1.1.1.6.	Personal Obrero	\$ 200,00
1.1.1.1.7.	Personal de Servicios	\$ 7.700,00
1.1.1.2.1.	Personal Mensualizado	\$ 800,00
1.1.1.2.2.	Personal Jornalizado	\$ 3.300,00
1.1.1.2.3.	Personal Destajista	\$ 5.000,00
1.1.1.3.4.	Horas Extras	\$ 8.000,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 5.000,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por Presentismo	\$ 1.400,00
1.1.1.2.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 12.000,00
	TOTAL	\$ 66.600,00

**PROGRAMA 2 – ATENCIÓN MEDICA UNIDADES SIN INTERNACIÓN**

1.1.1.1.3.	Personal Profesional	\$ 6.700,00
1.1.1.1.4.	Personal Técnico	\$ 500,00
1.1.1.2.1.	Personal Mensualizado	\$ 30.000,00
1.1.1.2.2.	Personal Jornalizado	\$ 2.000,00
1.1.1.2.3.	Personal Destajista	\$ 7.300,00
1.1.1.3.4.	Horas Extras	\$ 8.000,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por Presentismo	\$ 400,00
1.1.1.2.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 4.300,00
	TOTAL	\$ 59.200,00

**PROGRAMA 4 – SALUD PUBLICA SIN DISCRIMINAR**

1.1.1.1.2.	Personal Jerárquico	\$ 6.800,00
1.1.1.1.3.	Personal Profesional	\$ 3.000,00
1.1.1.1.4.	Personal Técnico	\$ 6.000,00
1.1.1.1.6.	Personal Administrativo	\$ 5.000,00
1.1.1.1.7.	Personal de Servicios	\$ 5.400,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 11.600,00
1.1.1.3.5.2.	Bonificación por Título	\$ 600,00
1.1.1.3.5.6.	Bonificación suplemento por riesgo	\$ 1.000,00
1.1.1.3.5.8.	Bonificación por Presentismo	\$ 1.900,00
1.1.1.2.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 3.900,00
	TOTAL	\$ 45.200,00

**PROGRAMA 2 – RECOLECCION Y ELIMINACION DE RESIDUOS**

1.1.1.1.6.	Personal Obrero	\$ 1.700,00
1.1.1.2.2.	Personal Jornalizado	\$ 10.000,00
1.1.1.3.5.1.	Bonificación por Antigüedad	\$ 600,00
1.1.1.2.5.10.	Bonificación no remunerativa	\$ 3.000,00
	TOTAL	\$ 15.300,00

**PROGRAMA 3 – BARRIDO**

1.1.1.2.1.	Personal Mensualizado	\$ 10.000,00
1.1.1.2.2.	Personal Jornalizado	\$ 2.500,00
	TOTAL	\$ 12.500,00

**PROGRAMA 4 – CONSTRUCCION VIA PUBLICA**

1.1.1.1.6.	Personal Obrero	\$ 3.200,00
	TOTAL	\$ 3.200,00

**ARTICULO 3º)** Comuníquese al Departamento Ejecutivo, demás que corresponda, dése al Registro  
===== Oficial y oportunamente, archívese.-

SALA DE SESIONES, 28 de octubre de 2004.-